

# Et après ?

## VOTRE FEEDBACK EST PRIMORDIAL.

Nous vous ferons parvenir un questionnaire de feedback à la suite de cet événement. Pensez à prendre des photos, films, mesurer l'impact de votre événement et le taux de participation, etc.

## UNE JOURNÉE DANS L'ANNÉE, C'EST BIEN... MAIS OSONS UNE VRAIE POLITIQUE DE DIVERSITÉ LOCALE

**Maintenons la dynamique... Et envisagez des actions pro actives et pérennes.**

Exemples :

- Comment trouver de nouveaux talents pour encadrer les jeunes ?
- Comment intégrer des cadres expatriés qui n'ont pas le même parcours que les collaborateurs de Total ?
- Comment faciliter l'intégration et l'efficacité des collaborateurs expatriés ?
- Comment monter un réseau Twitter localement pour aider les femmes dans leur carrière ?
- Comment équilibrer vie professionnelle et vie privée ?
- Comment proposer du mentoring comme facilitateur de carrière ?
- Comment penser l'impact des partenariats locaux de la diversité ?
- Comment gérer les différences de culture et de religion au quotidien ?
- Comment mieux intégrer des collaborateurs handicapés sur les sites ?
- Comment mieux identifier des talents et potentiels différents ? Comment améliorer la gestion des complémentarités ?
- ...

